

**Deliberazione N° 106/2016 del 18/11/2016**

**OGGETTO: Approvazione Piano Formativo 2017**

Il Consiglio dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Liguria, nella seduta del 18 novembre 2016 presenti i sotto indicati Consiglieri:

<i>Presidente</i>	Paola Cermelli	Sez. A	P_	Ax
<i>Vice Pres.</i>	Michela Parodi	Sez. A	Px	A_
<i>Segretario</i>	Giovanni Cabona	Sez. A	Px	A_
<i>Tesoriere</i>	Maurizio Tarassi	Sez. A	Px	A
<i>Consigliere</i>	Chiara Barbieri	Sez. B	P_	Ax
<i>Consigliere</i>	Enrica Chiarini	Sez. B	Px	A_
<i>Consigliere</i>	Maria Deidda	Sez. A	Px	A
<i>Consigliere</i>	Federica Fragomeni	Sez. B	Px	A_
<i>Consigliere</i>	Cristina Lodi	Sez. A	P_	Ax
<i>Consigliere</i>	Laura Roccati	Sez. A	Px	A
<i>Consigliere</i>	Sonia Rossi	Sez. A	Px	A_

**Visto** il decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148;

**Visto** il DPR 7 agosto 2012, n. 137 adottato ai sensi dell'art. 3, comma 5, lett. b) d.l. 138/2011;

**Considerato** che all'Ordine degli Assistenti Sociali è affidato il compito di tutelare il corretto esercizio della professione e di garantire la competenza e la professionalità dei propri iscritti nell'interesse della collettività;

**Considerato** che la formazione continua sostiene e migliora le competenze professionali anche promuovendo processi di riflessività critica e di innovazione;

**Considerato** che agli artt. 18, 51, 54 del Codice deontologico della professione di Assistente sociale si prescrive ai professionisti il dovere di competenza e l'obbligo di richiedere attività di aggiornamento e formazione continua;

**Visto** il Regolamento per la Formazione continua degli Assistenti Sociali di cui alla Del. CNOAS n.1/2014;

**Richiamato** in particolare l'art. 15 del Regolamento per la Formazione Continua che dispone l'obbligo del "piano dell'offerta formativa a valenza annuale" e tutte le competenze dei CROAS per favorire da parte degli iscritti l'adempimento della FC;

**Richiamata** la deliberazione n. 103 del 14 novembre 2015 "Approvazione Piano dell'Offerta Formativa 2016";

**Dato conto** delle iniziative intraprese nel corso dell'anno 2016 ed elencate nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Ritenuto** di confermare in gran parte le indicazioni programmatiche espresse in premessa del documento allegato A introducendo le variazioni necessarie;

**Evidenziato** che negli incontri territoriali e nei gruppi di lavoro emergono anche esigenze formative di cui tener conto nella formulazione del POF;

**Atteso** l'impegno profuso per la stipula di nuove convenzioni e gli incontri in particolare con la ASL 2 Savonese, l'Associazione Val di Magra Formazione, il Centro Studi Savona, l'IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino IST - Istituto Nazionale per la ricerca sul cancro;

**Verificati** secondo il POF 2015 gli aspetti attuati, quelli da riproporre, quelli da perseguire e quelli da considerare superati o inattuabili;

**Tenuto conto** di quanto emerso dalla discussione specifica sul POF annuale;

**Ritenuto** di riformulare il POF secondo l'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

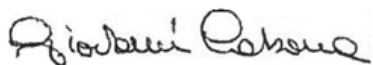
per tutto quanto sopra espresso,

### **DELIBERA**

con voti favorevoli: OTTO, contrari: NESSUNO, astenuti: NESSUNO

**di approvare** il documento allegato A "Piano dell'offerta formativa annuale 2016, supportato dalle indicazioni programmatiche" costituito da pagg., parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

Il Segretario  
Giovanni Cabona



La Presidente  
Paola Cermelli

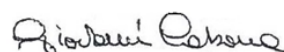


### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Liguria (Sez. Trasparenza del Sito internet) per trenta giorni consecutivi a decorrere dal 28/11/2016

Genova, 02/01/2017

Il Segretario  
Giovanni Cabona



## **PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA 2017**

### **PREMESSA**

### **LINEE STRATEGICHE**

Il Piano dell'offerta formativa dell'Ordine degli Assistenti Sociali Liguria per il 2017, nel confermare le linee strategiche evidenziate negli anni precedenti, si pone in continuità con l'attività svolta nell'anno in corso e tenendo conto che il 2017 rappresenta l'anno di chiusura del mandato consigliare.

Esso intende altresì sviluppare e dar avvio a quelle iniziative che, per la loro rilevanza, si ritiene utile porre a cavallo delle due annualità come ponte tra una consigliatura e l'altra, per facilitarne la realizzazione in una fase delicata quale è quella rappresentata, normalmente, dall'inizio di un nuovo gruppo consigliare.

Spetterà ovviamente al CROAS entrante ridefinire le successive linee strategiche confermando o meno le iniziative messe in campo.

Nonostante l'idea di un'attività formativa contenuta, il piano in realtà appare molto articolato e estremamente ricco di sviluppi e proposte. Anche per questo e, dati i tempi relativamente ristretti, è necessario procedere ad una indicazione, seppure leggera, di priorità

In termini di continuità, appare fondamentale lavorare in primis sulla identità e competenza professionale, attraverso la supervisione didattica, la supervisione professionale, la deontologia

Tra i filoni che verranno curati, compaiono:

- a) L'area dei minori a rischio, nonché quella degli anziani
- b) Le tematiche oggetto di riflessione dei gruppi di lavoro che hanno operato nel corso di questo anno (terzo settore, ospedale, UEPE), per i quali appare opportuno chiudere l'attività con momenti di approfondimento a carattere seminariale, non solo per dar voce ma anche per socializzare e problematizzare i contenuti emersi
- c) Potenziamento del rapporto di collaborazione con soggetti istituzionali, quali l'Università degli Studi di Genova, il Comune di Genova, l'Associazione Auser Liguria (UniAuser), per iniziative specifiche connesse ai rispettivi mandati istituzionali e/o mission. Con tutti e tre i soggetti, si tratta di mettere a frutto e condividere le competenze, le capacità e le risorse proprie di ciascuno, per ampliare e rendere più efficace l'offerta formativa.

Nel caso dell'Università, estendere il più possibile anche agli iscritti all'Ordine, le occasioni di seminari tematici destinati agli studenti dei corsi di laurea in SS; proporre l'organizzazione di eventi finalizzati alla conoscenza ed approfondimento, di temi di carattere normativo; portare a sistema il corso di preparazione per gli esami di stato.

Con l'UniAuser, sta prendendo corpo un piano formativo specifico concordato congiuntamente tra Ordine e comitato scientifico sull'area anziani e le problematiche della terza età, che rappresenta un passo avanti rispetto alla collaborazione già avviata nell'anno in corso.

Col Comune di Genova, si tratta di cogliere le potenzialità presenti nella capacità propositiva e di traino, nonché le possibilità organizzative di un grande Comune, che assorbe una quota significativa degli AS occupati nella regione, per ampliare ulteriormente la platea dei fruitori. Si tratta di proseguire una collaborazione avviata da tempo, co-costruendo e allestendo spazi di formazione e approfondimento su aree innovative e/o rimaste in ombra (la scrittura, la comunicazione efficace), anche in un'ottica di integrazione tra servizi.

d) Nel sistema delle collaborazioni vanno fatte rientrare anche le iniziative formative legate alle attività trattate nell'ambito del Coordinamento dei Croas Nord e /o del CNOAS. Tra queste, la ricerca sull'aggressività e sicurezza sui posti di lavoro.

e) Uno specifico spazio verrà dedicato al Servizio Sociale di comunità

f) Infine, entro la fine del mandato, appare fondamentale avviare un corso di *formazione per formatori*, a pagamento, anche per costruire una classe di formatori in grado di rispondere al fabbisogno formativo presente nel nostro territorio regionale, attualmente decisamente limitata

A fronte di quanto detto sopra, da un lato a completamento del lavoro svolto, dall'altro per costituire una più seria base per il lavoro futuro si ritiene necessario, attraverso una ricerca, fare il punto sui fabbisogni formativi degli iscritti.

Concretamente, nello schema allegato, che riprende anch'esso quanto già proposto negli scorsi POF, si sintetizzano le iniziative descritte nella precedente parte discorsiva.

Linee strategiche di mandato	Obiettivi/Eventi
Ampliare la libertà di scelta tra molteplici opportunità ricercando momenti formativi di maggiore qualità e assicurandone il più possibile l'accessibilità a livello territoriale.	Completate le convenzioni con le 5 AA.SS.LL. liguri si sta sollecitando il convenzionamento con i grandi Ospedali (San Martino, Galliera, Gaslini) con la Regione e con ANCI. Continuare a convenzionare piccole realtà locali che rispondono a esigenze dei diversi territori Sviluppare iniziative congiunte soprattutto con il Comune di Genova in particolare su aree innovative Proseguire la collaborazione con UniAuser per articolare annualmente un piano formativo congiunto sull'area anziani.
Diffondere la conoscenza del DIRITTO-DOVERE alla formazione e <u>promuovere</u> lo sviluppo dell'identità professionale in contesti organizzativi più fluidi: terzo settore, associazioni di promozione sociale, ecc.	Realizzare, a compimento delle riflessioni di gruppi di lavoro alcune iniziative specifiche: terzo settore, servizio sociale ospedaliero, ecc....
Attivare percorsi di riflessione sul lavoro di front-line ed accoglienza attraverso la promozione della imminente ricerca sulla sicurezza professionale nei posti di lavoro.	Nuovo incontro con ANCI per proseguire nella sensibilizzazione sui rischi professionali con presentazione della ricerca in comune con i CROAS del Nord. Ipotesi di sperimentare in qualche altra realtà più disponibile il percorso formativo già attivato e ripetuto tra il Comune di Genova e l'ASL genovese.
Lavorare il più possibile in modo interdisciplinare (Ordine Psicologi, Associazioni Avvocati, Educatori ecc.)	Completamento di un ciclo di seminari sui minori a rischio: "Minori al Centro" Attivazione di iniziative su fenomeni/eventi emergenti es: MSNA, SIA come risposta alla povertà
Garantire almeno il fabbisogno annuale di crediti formativi in campo deontologico con prosecuzione, approfondimenti, articolazione di eventi su etica e responsabilità	Impegno a proporre, nelle varie attività formative aspetti di valorizzazione professionale e di autonomo approfondimento della deontologia.
Sostenere, nonostante le difficoltà e criticità, la formazione universitaria Completare il percorso di convenzione con l'Università	Coinvolgimento per i corsi di supervisori Ripresa dei contenuti formativi per portare a sistema il corso di preparazione per l'esame di stato. Estensione a AA.SS. esterni le iniziative seminariali rivolte a studenti
Proseguire ed incrementare percorsi formativi per AA.SS. supervisori e per AA.SS.	Conclusione dell'attuale percorso per supervisori junior e senior; riproposizione di nuova edizione per l'autunno 2017.

	<p>Prosecuzione del percorso di supervisione professionale.</p> <p>Se richiesto, mantenimento di un piccolo gruppo con supervisione psicologica.</p> <p>Sostegno al confronto ed alla riflessione sullo strumento dell'Altervisione.</p> <p>Proposta di avvio di un corso di Formazione per Formatori .</p> <p>Spazi di riflessione e formazione su :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il Servizio Sociale di Comunità</li> <li>- Lo strumento della supervisione: forme e significati</li> </ul>
--	---

**ELENCO EVENTI FORMATIVI ORGANIZZATI DAL CROAS LIGURIA  
2016**

TITOLO	DATA	SEDE
Il minore al centro: sguardi, prospettive, percorsi di tutela.	04/03/2016	La Spezia
Conoscere e contrastare il fenomeno della violenza di genere: l'importanza di un approccio multidisciplinare	19/04/2016	Sanremo
Nonni e nipoti nel XXI	10/05/2016	Genova
L'Altervisione: un metodo, le pratiche	09/06/2016	Genova
MSNA: quali accoglienze?	16/06/2016	Genova
Funzioni e prospettive del servizio sociale nelle calamità. L'associazione professionale per la protezione civile	30/06/2016	Genova
Corso Supervisor didattici Junior	07/10/2016 – 27/01/2017	Genova
Con-vincere e con-vivere con la Disabilità	12/10/2016	Sanremo
Corso di preparazione agli Esami di Stato - Assistente Sociale	19/10/2016 – 09/11/2016	Genova
Corso Supervisor didattici Senior	28/10/2016 – giugno 2017	Genova
Giornata diritti Infanzia e adolescenza	11/11/2016	Genova
Giornata di studio: Oltre il libro percorsi possibili – “Gli adolescenti tra immaginario collettivo e scena sociale”	16/12/2016	Genova